



ประกาศเทศบาลเมืองเพชรฯ
เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อการสรรหาและการเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง
ครั้งที่ ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ด้วยเทศบาลเมืองเพชรฯ อำเภอเมืองสมุทรปราการ จังหวัดสมุทรปราการ มีความประสงค์จะรับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและการเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๓ ตำแหน่ง ๓ อัตรา และพนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๑๒ ตำแหน่ง ๒๘ อัตรา เพื่อบรรจุแต่งตั้งตามภารกิจหน้าที่ของเทศบาลเมืองเพชรฯ

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๓ วรรคท้ายแห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคล ส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ และประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสมุทรปราการ เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๖ กรกฎาคม ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติมจนถึงปัจจุบัน จึงประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและการเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง โดยมีรายละเอียดดังต่อไปนี้

๑. ประเภทของตำแหน่งพนักงานจ้าง และข้อกำหนดที่รับสมัคร

พนักงานจ้างตามภารกิจ

- | | | |
|-------------------------------------|---------|-------|
| ๑. ตำแหน่ง ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า | จำนวน ๑ | อัตรา |
| ๒. ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์ (ทักษะ) | จำนวน ๑ | อัตรา |
| ๓. ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ) | จำนวน ๑ | อัตรา |

พนักงานจ้างทั่วไป

- | | | |
|---|----------|-------|
| ๑. ตำแหน่ง คนงาน | จำนวน ๑๕ | อัตรา |
| ๒. ตำแหน่ง คนตอกแต่งสวน | จำนวน ๒ | อัตรา |
| ๓. ตำแหน่ง คนครัว | จำนวน ๑ | อัตรา |
| ๔. ตำแหน่ง คนงานประจำรถยก | จำนวน ๑ | อัตรา |
| ๕. ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์ | จำนวน ๑ | อัตรา |
| ๖. ตำแหน่ง พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา | จำนวน ๑ | อัตรา |
| ๗. ตำแหน่ง พนักงานกู้ซื้อ | จำนวน ๑ | อัตรา |
| ๘. ตำแหน่ง พนักงานดับเพลิง | จำนวน ๒ | อัตรา |
| ๙. ตำแหน่ง พนักงานเทศกิจ | จำนวน ๑ | อัตรา |
| ๑๐. ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก | จำนวน ๑ | อัตรา |
| ๑๑. ตำแหน่ง แม่ครัว | จำนวน ๑ | อัตรา |
| ๑๒. ตำแหน่ง ภารโรง | จำนวน ๑ | อัตรา |

๒. คุณสมบัติที่ไว้และคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของผู้มีสิทธิสมัครสอบ

๒.๑ คุณสมบัติที่ไว้

- (๑) มีสัญชาติไทย
- (๒) มีอายุไม่ต่ำกว่าสิบแปดปี และไม่เกินหกสิบปีนักษัตรสัมภพ
- (๓) ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย
- (๔) ไม่เป็นผู้มีภัยพุ่งพล-awaiton ไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ ไร้ความสามารถหรือจิตฟันเฟื่องไม่สมประกอบ หรือเป็นโรคตามที่กำหนดไว้ในประกาศกำหนดโรคที่เป็นลักษณะต้องห้ามเบื้องต้นสำหรับพนักงานเทศบาล ดังนี้

(ก) โรคเรื้อรังในระยะติดต่อที่ปรากฏอาการที่รังเกียจแก่สังคม
(ข) วัณโรคในระยะอันตราย
(ค) โรคเท้าช้ำในระยะที่ปรากฏอาการเป็นที่รังเกียจแก่สังคม
(ง) โรคติดยาเสพติดให้โทษ
(จ) โรคพิษสุราเรื้อรัง

(๕) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง กรรมการพรรคการเมือง หรือเจ้าหน้าที่ในพระครรภ์เมือง

(๖) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารท้องถิ่น คณะกรรมการท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น
(๗) ไม่เป็นผู้เคยรับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุด ให้จำคุกเพรากระทำความผิดทางอาญา เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ

(๙) ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกจากราชการ รัฐวิสาหกิจ หรือหน่วยงานอื่นของรัฐ

(๙) ห้ามพระภิกษุ หรือสามเณร สอบแข็งขันตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๐๙๐๔/ว๘ ลงวันที่ ๑๗ พฤษภาคม ๒๕๑๐ หนังสือสำนักงาน ก.ท. ด่วนมาก ที่ มท ๐๓๑/ว๕๖๒๖ ลงวันที่ ๒๓ มกราคม ๒๕๑๑ และตามความในข้อ ๕ ของคำสั่งมหาเถรสมาคม ลงวันที่ ๑๗ มีนาคม ๒๕๓๘
หมายเหตุ ผู้ที่ผ่านการสรรหาและการเลือกสรรในวันที่ทำสัญญาจ้าง จะต้องไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง กรรมการพรรคการเมือง หรือเจ้าหน้าที่ในพระครรภ์เมือง ผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น ข้าราชการหรือลูกจ้างของส่วนราชการ พนักงานหรือลูกจ้างของหน่วยงานอื่น รัฐวิสาหกิจหรือพนักงานหรือลูกจ้างของราชการส่วนท้องถิ่น

๒.๒ คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

รายละเอียดตามเอกสารแนบท้ายประกาศเทศบาลเมืองแพรกษาฯ (ภาคผนวก ก)

๓. การรับสมัคร

๓.๑ วัน เวลา และสถานที่รับสมัคร

ให้ผู้ประสงค์จะสมัครเข้ารับการสรรหาและเลือกสรร ติดต่อขอรับใบสมัครและยื่นใบสมัครพร้อมเอกสารหลักฐานด้วยตนเองต่อเจ้าหน้าที่ผู้รับสมัคร ตั้งแต่วันที่ ๑๓ - ๒๑ มิถุนายน ๒๕๖๕ เวลา ๐๙.๓๐ - ๑๖.๓๐ น. ในวันและเวลาราชการ (เว้นวันหยุดราชการ) ณ ห้องประชุมสภาเทศบาลเมืองแพรกษา (ชั้น ๒) เทศบาลเมืองแพรกษา อำเภอเมืองสมุทรปราการ จังหวัดสมุทรปราการ (โปรดแต่งกายสุภาพ)
หมายเหตุ จุดรับสมัครอาจเปลี่ยนแปลงได้ และทางเทศบาลเมืองแพรกษาจะมีป้ายแจ้งจุดรับสมัครในวันรับสมัคร

๔. เอกสารและหลักฐานการสมัคร

ผู้สมัครสอบต้องยื่นใบสมัครด้วยตนเองพร้อมด้วยหลักฐานต่อเจ้าหน้าที่รับสมัครซึ่งผู้สมัครต้องรับรองสำเนาถูกต้องและลงลายมือชื่อกำกับไว้ในเอกสารทุกฉบับ ดังนี้

๔.๑ รูปถ่ายหน้าตรงไม่สวมหมวก และไม่ใส่แ้ว่นตาด้ำ ขนาด ๑ นิ้ว ถ่ายครึ่งเดียวgan และถ่ายไว้ไม่เกิน ๖ เดือน จำนวน ๓ รูป

๔.๒ สำเนาบัตรประชาชน จำนวน ๑ ฉบับ

๔.๓ สำเนาทะเบียนบ้าน จำนวน ๑ ฉบับ

๔.๔ สำเนาบุคคลิกศึกษา ที่แสดงว่าเป็นบุคคลิกศึกษาที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่สมัครสอบ จะต้องสำเร็จการศึกษาและได้รับอนุมัติจากผู้มีอำนาจอนุมัติภายในวันปีครับสมัคร จำนวน ๑ ฉบับ

๔.๕ สำเนาใบอนุญาตขับรถยนต์ สำหรับผู้สมัครตำแหน่งพนักงานขับรถยนต์ จำนวน ๑ ฉบับ

๔.๖ สำเนาใบอนุญาตขับรถตามกฎหมาย ประเภทที่ ๒ ขึ้นไป สำหรับผู้สมัครตำแหน่ง พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา จำนวน ๑ ฉบับ

๔.๗ ใบรับรองแพทย์แผนปัจจุบันขั้นหนึ่ง ที่รับรองว่าไม่เป็นโรคที่ต้องห้ามฯ จำนวน ๑ ฉบับ

๔.๘ หนังสือรับรองการทำงาน ซึ่งระบุถึงลักษณะงานที่ได้ปฏิบัติไม่ต่ำกว่า ๕ ปี สำหรับตำแหน่งพนักงานขับรถยนต์ (ทักษะ) และผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ) จำนวน ๑ ฉบับ

๔.๙ หลักฐานอื่นๆ เช่น ใบเปลี่ยนชื่อตัว - ชื่อสกุล, ทะเบียนสมรส ฯลฯ ชื่อตัวหรือชื่อสกุล ในหลักฐานการสมัครไม่ตรงกัน จำนวน ๑ ฉบับ

ผู้เข้ารับการสรรหาและเลือกสรรต้องตรวจสอบและรับรองตนเองว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติทั่วไป และคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งที่เข้ารับการสรรหาและเลือกสรร สามารถสมัครได้เพียง ๑ ตำแหน่งเท่านั้น หากภายหลังปรากฏว่าผู้เข้ารับการสรรหาและเลือกสรรรายใด มีคุณสมบัติไม่ครบถ้วนจนถือว่าเป็นผู้ขาดคุณสมบัติในการเข้ารับการสรรหาและเลือกสรร ไม่มีสิทธิได้รับการทำสำัญญาจ้างให้ดำรงตำแหน่งใดๆ และหากมีการปลอมแปลงเอกสารที่ใช้เข้ารับการสรรหาและเลือกสรรจะถูกดำเนินคดีตามกฎหมาย

๕. ค่าธรรมเนียมการสมัคร

ค่าธรรมเนียมในการสมัครเข้ารับการสรรหาและเลือกสรรให้ผู้สมัครเสียค่าธรรมเนียมสอบ โดยแบ่งตามประเภท ดังนี้

- พนักงานจ้างตามภารกิจ ค่าธรรมเนียมสอบ ๑๐๐.- บาท

- พนักงานจ้างทั่วไป ค่าธรรมเนียมสอบ ๕๐.- บาท

ค่าธรรมเนียมดังกล่าวจะไม่จ่ายคืนให้เมื่อว่ากรณีใดๆ ทั้งสิ้น

๖. การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการประเมินสมรรถนะ และกำหนดวัน เวลา สถานที่ในการประเมินสมรรถนะ

เทศบาลเมืองเพชรบุรี จะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการประเมินสมรรถนะและกำหนดวัน เวลา และสถานที่ในการประเมินสมรรถนะ ในวันที่ ๒๒ มิถุนายน ๒๕๖๕ สามารถตรวจสอบรายชื่อด้วยที่สำนักงานเทศบาลเมืองเพชรบุรี หมายเลขโทรศัพท์ ๐-๒๗๐๓-๗๕๐๑-๒ ต่อ ๑๐๗ หรือทางเว็บไซต์ www.preaksa-sao.go.th

๗. หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาและเลือกสรร (ภาคผนวก ๖ และภาคผนวก ๗)

๗.๑ พนักงานจ้างตามภารกิจ

- | | |
|------------------------------------|---------------------|
| - สอบภาคความรู้ความสามารถทั่วไป | คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน |
| - สอบความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่ง | คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน |
| - สอบภาคความเหมาะสมสมกับตำแหน่ง | คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน |

๗.๒ พนักงานจ้างประเภททั่วไป

- สอบภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (สัมภาษณ์) คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน

๘. เกณฑ์การตัดสิน

๘.๑ พนักงานจ้างตามภารกิจ

ผู้ที่สอบได้ ต้องเป็นผู้สอบได้คะแนนในภาคความรู้ความสามารถทั่วไป ภาคความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่ง และภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง แต่ละภาคไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

๘.๒ พนักงานจ้างทั่วไป

ผู้ที่สอบได้ต้องเป็นที่สอบได้คะแนนภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

๙. การขึ้นบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรร

เทศบาลเมืองแพรอกษา จะประกาศรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรรตามลำดับคะแนนที่สอบได้โดยเรียงลำดับจากผู้สอบได้คะแนนสูงสุดลงมาตามลำดับ ณ สำนักงานเทศบาลเมืองแพรอกษา อำเภอเมืองสมุทรปราการ จังหวัดสมุทรปราการ และทางเว็บไซต์ www.preaksa-sao.go.th และจะขึ้นบัญชีผู้ผ่านการเลือกสรรไม่เกิน ๑ ปี นับแต่วันที่ขึ้นบัญชี หากมีการสรรหาและเลือกสรรในตำแหน่งเดียวกันใหม่บัญชีผู้ผ่านการเลือกสรรในตำแหน่งดังกล่าวในครั้งก่อนเป็นอันยกเลิก

๑๐. การแต่งตั้งและการทำสัญญาจ้าง

ผู้ได้รับการเลือกสรร จะได้รับการแต่งตั้งตามลำดับที่ในบัญชีได้รับการเลือกสรรได้ในการแต่ละตำแหน่ง โดยจะได้รับการทำสัญญาจ้างต่อเมื่อได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสมุทรปราการ

จึงประกาศมาเพื่อทราบโดยทั่วถ้วน

ประกาศ ณ วันที่ ๖ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๕

(นายอิม แพหมอ)

นายกเทศมนตรีเมืองแพรอกษา

เอกสารแนบท้ายประกาศเทศบาลเมืองเพชรฯ
เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อการสรรหาและการเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง
ครั้งที่ ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ชื่อตำแหน่ง ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า

ประเภท พนักงานจ้างตามภารกิจ

หน้าที่และความรับผิดชอบ

ปฏิบัติงานขั้นต้นเกี่ยวกับงานช่างไฟฟ้าที่ไม่ยาก ภายใต้การกำกับ ตรวจสอบโดยใกล้ชิด หรือตามคำสั่ง หรือแนวทางปฏิบัติที่มีอยู่อย่างชัดเจนหรือละเอียดถี่ถ้วน และปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

ลักษณะงานที่ปฏิบัติ

ช่วยในการติดตั้ง ประกอบ ตัดแปลง ปรับปรุง บำรุงรักษา ซ่อมแซมเครื่องจักร เครื่องมือเครื่องใช้ที่เกี่ยวกับไฟฟ้า เปิกจ่าย จัดเก็บรักษาเครื่องมือเครื่องใช้ และวัสดุอุปกรณ์ที่ใช้ในการปฏิบัติงาน รวบรวมข้อมูลเกี่ยวกับงานในหน่วยงาน และปฏิบัติหน้าที่อื่นที่เกี่ยวข้อง

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

๑. ได้รับประกาศนียบตรีวิชาชีพ (ปวช.) หรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกันในสาขาวิชา หรือทางเทคนิคิวิศวกรรมไฟฟ้า เทคนิคิวิศวกรรมอิเล็กทรอนิกส์ เทคนิคเครื่องเย็นและปรับอากาศ ไฟฟ้ากำลัง อิเล็กทรอนิกส์ เทคโนโลยีโทรคมนาคม เทคโนโลยีคอมพิวเตอร์ ช่างไฟฟ้า ช่างเครื่องเย็นและปรับอากาศ หรือสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อ.บ.ต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้

๒. ได้รับประกาศนียบตรีวิชาชีพเทคนิค หรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกันในสาขาวิชา หรือทางเทคนิคิวิศวกรรมไฟฟ้า เทคนิคิวิศวกรรมอิเล็กทรอนิกส์ เทคนิคเครื่องเย็นและปรับอากาศ ไฟฟ้ากำลัง อิเล็กทรอนิกส์ เทคโนโลยีโทรคมนาคม เทคโนโลยีคอมพิวเตอร์ ช่างไฟฟ้า ช่างเครื่องเย็นและปรับอากาศ หรือสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อ.บ.ต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้

๓. ได้รับประกาศนียบตรีวิชาชีพชั้นสูง หรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ไม่ต่างกันในสาขาวิชาหรือทางเทคนิคิวิศวกรรมไฟฟ้า เทคนิคิวิศวกรรมอิเล็กทรอนิกส์ เทคนิคเครื่องเย็นและปรับอากาศ ไฟฟ้ากำลัง อิเล็กทรอนิกส์ เทคโนโลยีโทรคมนาคม เทคโนโลยีคอมพิวเตอร์ ช่างไฟฟ้า ช่างเครื่องเย็นและปรับอากาศ หรือสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อ.บ.ต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้

อัตราค่าตอบแทน

- คุณวุฒิประกาศนียบตรีวิชาชีพ (ปวช.) ได้รับค่าตอบแทน เดือนละ ๙,๔๐๐ บาท และเงินเพิ่มค่าครองชีพชั่วคราว เดือนละ ๒,๐๐๐ บาท

- คุณวุฒิประกาศนียบตรีวิชาชีพเทคนิค (ปวท.) ได้รับค่าตอบแทน เดือนละ ๑๐,๔๔๐ บาท และเงินเพิ่มค่าครองชีพชั่วคราว เดือนละ ๒,๐๐๐ บาท

- คุณวุฒิประกาศนียบตรีวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.) ได้รับค่าตอบแทน เดือนละ ๑๑,๕๐๐ บาท และเงินเพิ่มค่าครองชีพชั่วคราว เดือนละ ๑,๗๘๕ บาท

ระยะเวลาการจ้าง

ทำสัญญาจ้างไม่เกินคราวละ ๓ ปี หรือตามความเหมาะสมและความจำเป็นของเทศบาลเมืองเพชรฯ

ชื่อตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์ (ทักษะ)

ประเภท พนักงานจ้างตามภารกิจ

หน้าที่และความรับผิดชอบ

ขับรถยนต์ บำรุงรักษา ทำความสะอาดรถและแก้ไขข้อขัดข้องเล็กๆ น้อยๆ ในการใช้รถยนต์ ดังกล่าว และปฏิบัติงานอื่นตามที่ผู้บังคับบัญชามอบหมาย

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

๑. มีความรู้ความสามารถในหน้าที่และได้รับใบอนุญาตขับรถยนต์ตามที่กฎหมายกำหนด
๒. มีประสบการณ์ในการขับรถยนต์ ไม่ต่ำกว่า ๕ ปี โดยจะต้องมีหนังสือรับรองระบุถึงลักษณะงานที่เกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่ขับรถยนต์ที่ได้ปฏิบัติจากหน่วยงานหรือนายจ้างเดิม

อัตราค่าตอบแทน

ค่าตอบแทน เดือนละ ๙,๔๐๐ บาท

เงินเพิ่มค่าครองชีพชั่วคราว เดือนละ ๒,๐๐๐ บาท

ระยะเวลาการจ้าง

ทำสัญญาจ้างไม่เกินคราวละ ๓ ปี หรือตามความเหมาะสมและความจำเป็นของเทศบาลเมืองเพชรบุรี

ชื่อตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)

ประเภท พนักงานจ้างตามภารกิจ

หน้าที่และความรับผิดชอบ

ปฏิบัติหน้าที่เกี่ยวกับการจัดประสบการณ์เรียนรู้ การส่งเสริมการเรียนรู้ พัฒนาผู้เรียน ปฏิบัติงานทางวิชาการของศูนย์พัฒนาเด็กเล็กและปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

ลักษณะงานที่ปฏิบัติ

๑. ปฏิบัติหน้าที่เกี่ยวกับการจัดประสบการณ์เรียนรู้ และส่งเสริมการเรียนรู้ของผู้เรียนด้วยวิธีการที่หลากหลาย โดยเน้นผู้เรียนเป็นสำคัญ
๒. จัดอบรมสั่งสอนและจัดกิจกรรมเพื่อพัฒนาผู้เรียนให้มีคุณลักษณะที่พึงประสงค์และคุณลักษณะตามวัย
๓. ปฏิบัติงานวิชาการของสถานศึกษา (ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก)
๔. ปฏิบัติงานเกี่ยวกับการจัดระบบการดูแลช่วยเหลือผู้เรียน
๕. ปฏิบัติงานความร่วมมือกับเครือข่ายการพัฒนาเด็กปฐมวัย
๖. ทำนุบำรุง ส่งเสริมศิลปะวัฒนธรรม แหล่งเรียนรู้ และภูมิปัญญาท้องถิ่น
๗. ความร่วมมือกับผู้ปกครองและบุคคลในชุมชนเพื่อร่วมกันพัฒนาผู้เรียนตามศักยภาพ
๘. ปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

กำหนดลักษณะงานและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งโดยใช้ทักษะเฉพาะของบุคคล ซึ่งจะต้องเป็นผู้ที่มีความรู้ความสามารถและทักษะในงานที่จะปฏิบัติไม่ต่ำกว่า ๕ ปี และทักษะของบุคคลดังกล่าวจะต้องสามารถพิสูจน์ให้เห็นถึงความมีทักษะในงานนั้นๆ โดยมีหนังสือรับรองการทำงานจากนายจ้างหรือหน่วยงานซึ่งระบุถึงลักษณะงานที่ได้ปฏิบัติหรือมีการทดสอบทักษะเฉพาะบุคคลด้วยการทดลองปฏิบัติ

อัตราค่าตอบแทน

ค่าตอบแทน เดือนละ ๙,๔๐๐ บาท

เงินเพิ่มค่าครองชีพชั่วคราว เดือนละ ๒,๐๐๐ บาท

ระยะเวลาการจ้าง

ทำสัญญาจ้างไม่เกินคราวละ ๓ ปี หรือตามความเหมาะสมและความจำเป็นของเทศบาลเมืองเพชรบุรี

ข้อตำแหน่ง คนงาน

ประเภท พนักงานจ้างทั่วไป

หน้าที่และความรับผิดชอบ

ปฏิบัติงานที่ต้องใช้แรงงานทั่วไปในการกิจต่างๆ หรืองานอื่นใดที่เกี่ยวข้อง และปฏิบัติงานอื่นตามที่ผู้บังคับบัญชามอบหมาย

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

๑. ไม่จำกัดดุษฎีการศึกษา
๒. ไม่เป็นผู้มีความประพฤติเสื่อมเสีย หรือบกพร่องในศีลธรรมอันดี
๓. มีระดับปุ่มพิมพ์และบุคลิกลักษณะเหมาะสมทั้งทางจิตใจ อารมณ์ สังคม และมีความตั้งใจ
๔. มีความสามารถเหมาะสมในการปฏิบัติงานในหน้าที่

อัตราค่าตอบแทน

ค่าตอบแทนเดือนละ ๙,๐๐๐ บาท

เงินค่าครองชีพขั้วคราวเดือนละ ๑,๐๐๐ บาท

สิทธิประโยชน์อื่น ตามประกาศมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง

ระยะเวลาการจ้าง

ทำสัญญาจ้างไม่เกินคราวละ ๑ ปี หรือตามความเหมาะสมและความจำเป็นของเทศบาลเมืองเพชรบุรี

ชื่อตำแหน่ง คณตักษะส่วน

ประเภท พนักงานจ้างทั่วไป

หน้าที่และความรับผิดชอบ

ปฏิบัติงานที่ใช้แรงงานทั่วไป ด้านงานตกแต่งต้นไม้และสวน งานด้านการรักษาความสะอาดหรือปฏิบัติงานอื่นใดที่เกี่ยวข้องตามที่ผู้บังคับบัญชามอบหมาย

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

๑. ไม่จำกัดวุฒิการศึกษา
๒. ไม่เป็นผู้มีความประพฤติเสื่อมเสีย หรือบกพร่องในศีลธรรมอันดี
๓. มีระดับวุฒิภาวะและบุคลิกลักษณะเหมาะสมทั้งทางจิตใจ อารมณ์ สังคม และมีความตั้งใจ
๔. มีความสามารถเหมาะสมในการปฏิบัติงานในหน้าที่

อัตราค่าตอบแทน

ค่าตอบแทนเดือนละ ๘,๐๐๐ บาท และเงินค่าครองชีพขั่วคราวเดือนละ ๑,๐๐๐ บาท
สิทธิประโยชน์อื่น ตามประกาศมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง

ระยะเวลาการจ้าง

ทำสัญญาจ้างไม่เกินคราวละ ๑ ปี หรือตามความเหมาะสมและความจำเป็นของเทศบาลเมืองเพชรฯ

ชื่อตำแหน่ง คนครัว

ประเภท พนักงานจ้างทั่วไป

หน้าที่และความรับผิดชอบ

ปฏิบัติหน้าที่เกี่ยวกับการจัดเตรียมอาหาร ดูแลรักษาอุปกรณ์ เครื่องมือเครื่องใช้ที่เกี่ยวกับงานดังกล่าว หรือปฏิบัติงานอื่นใดที่เกี่ยวข้องสำหรับกิจการอย่างโดยย่างหนึ่งของทางราชการและปฏิบัติงานตามที่ผู้บังคับบัญชา命ออบหมาย

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

๑. ไม่จำกัดวุฒิการศึกษา
๒. ไม่เป็นผู้มีความประพฤติเสื่อมเสีย หรือบกพร่องในศีลธรรมอันดี
๓. มีระดับภูมิภาวะและบุคลิกลักษณะเหมาะสมทั้งทางจิตใจ อารมณ์ สังคม และมีความตั้งใจ
๔. มีความสามารถเหมาะสมในการปฏิบัติงานในหน้าที่

อัตราค่าตอบแทน

ค่าตอบแทนเดือนละ ๙,๐๐๐ บาท และเงินค่าครองชีพชั่วคราวเดือนละ ๑,๐๐๐ บาท

สิทธิประโยชน์อื่น ตามประกาศมาตราฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง

ระยะเวลาการจ้าง

ทำสัญญาจ้างไม่เกินคราวละ ๑ ปี หรือตามความเหมาะสมและความจำเป็นของเทศบาลเมืองเพชรบุรี

ชื่อตำแหน่ง คณงานประจำรถขยะ

ประเภท พนักงานจ้างทั่วไป

หน้าที่และความรับผิดชอบ

ปฏิบัติหน้าที่จัดเก็บขยะมูลฝอยตามอาคาร บ้านเรือนและที่ร่องรับขยะมูลฝอย การนำขยะมูลฝอยไปทำลายยังที่ทำลาย ปฏิบัติหน้าที่อื่นที่เกี่ยวข้องและตามที่ผู้บังคับบัญชาเมื่ออบรม

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

๑. มีความรู้ ความสามารถเหมาะสมในการปฏิบัติงานในหน้าที่
๒. ไม่จำกัดคุณวุฒิ

อัตราค่าตอบแทน

ค่าตอบแทนเดือนละ ๕,๐๐๐ บาท และเงินค่าครองชีพชั่วคราวเดือนละ ๑,๐๐๐ บาท สิทธิประโยชน์อื่น ตามประกาศมาตราฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง

ระยะเวลาการจ้าง

ทำสัญญาจ้างไม่เกินคราวละ ๑ ปี หรือตามความเหมาะสมและความจำเป็นของเทศบาลเมืองเพชรฯ

ชื่อตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์

ประเภท พนักงานจ้างทั่วไป

หน้าที่และความรับผิดชอบ

ปฏิบัติหน้าที่ขับรถยนต์ บำรุงรักษา ทำความสะอาดรถยนต์ และแก้ไขข้อขัดข้องเล็กๆน้อยๆ ในการใช้รถยนต์ดังกล่าว และปฏิบัติงานอื่นตามที่ผู้บังคับบัญชามอบหมาย

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

๑. ไม่จำกัดวุฒิการศึกษา
๒. มีความรู้ความสามารถในหน้าที่และได้รับใบอนุญาตขับรถยนต์ตามที่กฎหมายกำหนด
๓. ไม่เป็นผู้มีความประพฤติเสื่อมเสีย หรือบกพร่องในศีลธรรมอันดี
๔. มีระดับบุคลิกภาพและบุคลิกลักษณะเหมาะสมทั้งทางจิตใจ อารมณ์ สังคม และมีความตั้งใจ

อัตราค่าตอบแทน

ค่าตอบแทนเดือนละ ๕,๐๐๐ บาท และเงินค่าครองชีพขั่วคราวเดือนละ ๑,๐๐๐ บาท
สิทธิประโยชน์อื่น ตามประกาศมาตราฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง

ระยะเวลาการจ้าง

ทำสัญญาจ้างไม่เกินคราวละ ๑ ปี หรือตามความเหมาะสมและความจำเป็นของเทศบาลเมืองเพชรบุรี

ข้อคำแห่ง พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา

ประเภท พนักงานจ้างทั่วไป

หน้าที่และความรับผิดชอบ

ปฏิบัติหน้าที่เกี่ยวกับการขับเครื่องจักรกลขนาดเบา ตลอดจนบำรุงรักษา แก้ไขข้อขัดข้องเล็ก ๆ น้อย ๆ ของเครื่องจักรกลขนาดเบาชนิดใดชนิดหนึ่ง ดังต่อไปนี้

๑. รถระเบิดความจุต่ำกว่า ๕ ลูกบาศก์เมตร
๒. รถฟาร์มแทรคเตอร์ทุกชนิด
๓. รถแทรคเตอร์ตัดหญ้า
๔. รถบดล้อยางชนิดขับเคลื่อนด้วยตัวเอง ขนาดต่ำกว่า ๘ ตัน
๕. รถอัดเม็ด
๖. รถบรรทุกน้ำ
๗. รถบรรทุกน้ำมัน
๘. รถไม้กวาด
๙. รถยกชนิดงาแซ (FORK LIFT) ขนาดไม่เกิน ๕ ตัน
๑๐. รถยกชนิดแคร์รี่เครน (KARRY CRANE) ขนาดไม่เกิน ๕ ตัน
๑๑. รถบดน้ำใจน้ำ ขนาดต่ำกว่า ๘ ตัน
๑๒. รถบดสันสะเทือน ขนาดต่ำกว่า ๘ ตัน
๑๓. รถบดล้อเหล็ก ๒ ล้อ ขนาดต่ำกว่า ๘ ตัน
๑๔. รถบดเหล็ก ๓ ล้อ ขนาดต่ำกว่า ๘ ตัน
๑๕. รถกลึงตีนแวงชนิดขับเคลื่อนด้วยตัวเอง ขนาดต่ำกว่า ๘ ตัน
๑๖. รถยกชนิดทรัคเครน (TRUCK CRANE)
๑๗. เครื่องทำลายคอนกรีต
๑๘. รถยกกระเช้า
๑๙. รถบสติดแอร์ขนาดเครื่องยนต์ตั้งแต่ ๑๕๐ บี.เอช.พี. ขึ้นไป ซึ่งยาระห่วงล้อหน้าถึงล้อหลัง ตั้งแต่ ๕.๕ เมตร และขนาดความยาวของรถทั้งหมดไม่ต่ำกว่า ๑๐ เมตร
๒๐. รถซ่อมบำรุง และปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

๑. มีความรู้ ความชำนาญในการขับเครื่องจักรกลขนาดเบาได้เป็นอย่างดีและได้รับใบอนุญาตขับรถ ตามกฎหมาย (ชนิดที่ ๒)
๒. ไม่จำกัดคุณวุฒิ

อัตราค่าตอบแทน

ค่าตอบแทนเดือนละ ๘,๐๐๐ บาท และเงินค่าครองชีพชั่วคราวเดือนละ ๑,๐๐๐ บาท
สิทธิประโยชน์อื่น ตามประกาศมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง

ระยะเวลาการจ้าง

ทำสัญญาจ้างไม่เกินคราวละ ๑ ปี หรือตามความเหมาะสมและความจำเป็นของเทศบาลเมืองเพชรฯ

ชื่อตำแหน่ง พนักงานกู้ชีพ

ประเภท พนักงานจ้างทั่วไป

หน้าที่และความรับผิดชอบ

ปฏิบัติหน้าที่เกี่ยวกับการใช้ความรู้ ความสามารถ ทักษะ และประสบการณ์ในการทำงาน ด้านการฟื้นคืนชีพของผู้ป่วย ภายใต้การกำกับ แนะนำ ตรวจสอบของแพทย์ พยาบาลวิชาชีพ และปฏิบัติงานอื่น ที่เกี่ยวข้องตามที่ผู้บังคับบัญชามอบหมาย โดยมีลักษณะงานที่ปฏิบัติในด้านใดด้านหนึ่งหรือหลายด้าน ดังนี้

๒.๑ ปฏิบัติงานภายใต้มาตรฐานและหลักเกณฑ์ระเบียบวิธีที่สถาบันการแพทย์ฉุกเฉินแห่งชาติกำหนด ได้แก่ การประเมินสถานการณ์เบื้องต้น จำแนกผู้ป่วย (Triage) ประเมินสภาพผู้ป่วย ต่อสารประสานงาน ขอความช่วยเหลือเมื่อเกินขีดความสามารถ

๒.๒ ดูแลช่วยเหลือให้การปฐมพยาบาลเบื้องต้น ได้แก่ การดามกระดูกหัก การห้ามเลือด การช่วยฟื้นคืนชีพขั้นพื้นฐาน การย้ายผู้ป่วยอย่างถูกวิธี ให้การดูแลผู้ป่วยฉุกเฉินและผู้บาดเจ็บจากอุบัติเหตุ ณ จุดเกิดเหตุ ระหว่างการลำเลียงขนส่งจนกระทั่งถึงโรงพยาบาล ลดการสูญเสียชีวิต อวัยวะ หรือการเกิดความบกพร่องในการทำงานของอวัยวะสำคัญ รวมทั้งไม่ทำให้การบาดเจ็บหรืออาการป่วยรุนแรงขึ้น นำผู้ป่วยส่งโรงพยาบาลที่ใกล้ที่สุด/โรงพยาบาลที่มีศักยภาพเหมาะสมสมตามคำแนะนำของศูนย์รับแจ้งเหตุและสั่งการประจำจังหวัด ตลอดระยะเวลาที่ปฏิบัติ

๒.๓ ให้การช่วยเหลือผู้ป่วยอย่างต่อเนื่อง ให้กำลังใจผู้ป่วยและญาติ รวมถึงผู้ที่อยู่ในเหตุการณ์ในขณะที่รอการช่วยเหลือ

๒.๔ ติดต่อประสานงานศูนย์รับแจ้งเหตุและสั่งการประจำจังหวัด หน่วยงานที่เกี่ยวข้องต่าง ๆ เช่น โรงพยาบาล สถานีตำรวจนครบาล พนักงานดับเพลิง และหน่วยปฏิบัติการฉุกเฉินอื่นๆ

๒.๕ การให้ความรู้ ด้านการช่วยเหลือผู้ป่วยเบื้องต้น การปฐมพยาบาลเบื้องต้น การประสานงานและการแจ้งเหตุ ๑๖๙๙ เป็นต้น ให้กับประชาชนในตำบล

๒.๖ การบริการ การช่วยเหลือส่งเคราะห์ประชาชนผู้ด้อยโอกาส หรือผู้ที่ต้องได้รับดูแลขณะรับ-ส่งผู้ป่วย เพื่อพบทนายแพทย์ทำการตรวจรักษา ณ สถานพยาบาล โรงพยาบาลที่ร้องขอตามคำร้องและผ่านการพิจารณาอนุมัติจากผู้บริหาร

๒.๗ งานอื่น ๆ ที่ได้รับมอบหมาย

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

๑. มีความรู้ความสามารถเหมาะสมในการปฏิบัติงานในหน้าที่ มีร่างกายแข็งแรงและสามารถให้บริการประชาชนได้เป็นอย่างดี

๒. เป็นผู้ผ่านการอบรมหลักสูตรการปฏิบัติการฉุกเฉินเบื้องต้น (FR : First Responder) หรือหลักสูตรการปฐมพยาบาลและช่วยปฏิบัติการแพทย์ขั้นพื้นฐาน (EMR : Emergency Medical Responder) หรือหลักสูตรอื่น ๆ ที่สูงกว่า

๓. ไม่จำกัดคุณวุฒิ

อัตราค่าตอบแทน

ค่าตอบแทนเดือนละ ๕,๐๐๐ บาท และเงินค่าครองชีพขั้วคราวเดือนละ ๑,๐๐๐ บาท

สิทธิประโยชน์อื่น ตามประกาศมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง

ระยะเวลาการจ้าง

ทำสัญญาจ้างไม่เกินคราวละ ๑ ปี หรือตามความเหมาะสมและความจำเป็นของเทศบาลเมืองเพชรฯ

ข้อตำแหน่ง พนักงานดับเพลิง

ประเภท พนักงานจ้างทั่วไป

หน้าที่และความรับผิดชอบ

ปฏิบัติหน้าที่เกี่ยวกับงานดับเพลิง ทำหน้าที่เป็นพนักงานประจำรถดับเพลิง ให้การช่วยเหลือในการดับเพลิง ประจำรถบรรทุกน้ำ ช่วยเหลือการปฏิบัติงานของพนักงานขับรถบรรทุกน้ำ หรือปฏิบัติงานอื่นใดที่เกี่ยวข้องสำหรับกิจการอย่างโดยย่างหนักของทางราชการและปฏิบัติงานตามที่ผู้บังคับบัญชา命อุบหมาย

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

๑. ไม่จำกัดด้วยฝึกศึกษา
๒. ไม่เป็นผู้มีความประพฤติเสื่อมเสีย หรือบกพร่องในศีลธรรมอันดี
๓. มีระดับวุฒิภาวะและบุคลิกักษณะเหมาะสมทั้งทางจิตใจ อารมณ์ สังคม และมีความตั้งใจ
๔. มีความสามารถเหมาะสมในการปฏิบัติงานในหน้าที่

อัตราค่าตอบแทน

ค่าตอบแทนเดือนละ ๙,๐๐๐ บาท และเงินค่าครองชีพชั่วคราวเดือนละ ๑,๐๐๐ บาท
สิทธิประโยชน์อื่น ตามประกาศมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง

ระยะเวลาการจ้าง

ทำสัญญาจ้างไม่เกินคราวละ ๑ ปี หรือตามความเหมาะสมและความจำเป็นของเทศบาลเมืองเพชรบุรี

ชื่อตำแหน่ง พนักงานเทศกิจ

ประเภท พนักงานจ้างทั่วไป

หน้าที่และความรับผิดชอบ

ปฏิบัติหน้าที่เกี่ยวกับงานด้านเทศกิจ ซึ่งมีลักษณะงานที่ปฏิบัติเกี่ยวกับการควบคุม กำกับดูแล ตรวจสอบและบังคับการให้เป็นไปตามกฎหมายที่อยู่ในอำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น กฎหมาย อื่นที่กำหนดให้เป็นอำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น สนับสนุนงานด้านความปลอดภัยในชีวิตและ ทรัพย์สินของประชาชน การรักษาความสงบและความเป็นระเบียบเรียบร้อย หรือปฏิบัติงานอื่นใดที่เกี่ยวข้อง สำหรับกิจการอย่างโดยย่างหนึ่งของทางราชการและปฏิบัติงานตามที่ผู้บังคับบัญชามอบหมาย

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

๑. ไม่จำกัดวุฒิการศึกษา
๒. ไม่เป็นผู้มีความประพฤติเสื่อมเสีย หรือบกพร่องในศีลธรรมอันดี
๓. มีระดับวุฒิภาระและบุคลิกลักษณะเหมาะสมทั้งทางจิตใจ อารมณ์ สังคม และมีความตั้งใจ
๔. มีความสามารถเหมาะสมในการปฏิบัติงานในหน้าที่

อัตราค่าตอบแทน

ค่าตอบแทนเดือนละ ๕,๐๐๐ บาท และเงินค่าครองชีพชั่วคราวเดือนละ ๑,๐๐๐ บาท
สิทธิประโยชน์อื่น ตามประกาศมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง

ระยะเวลาการจ้าง

ทำสัญญาจ้างไม่เกินคราวละ ๑ ปี หรือตามความเหมาะสมและความจำเป็นของเทศบาลเมืองเพชรฯ

ข้อตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก

ประเภท พนักงานจ้างทั่วไป

หน้าที่และความรับผิดชอบ

ปฏิบัติหน้าที่เดี่ยวเด็กก่อนวัยประถมศึกษา ให้มีความรู้ความประพฤติและความพร้อมทางด้านร่างกาย จิตใจ อารมณ์ และสติปัญญาเพื่อเตรียมความพร้อมที่จะเข้ารับการศึกษาในระดับประถมศึกษาต่อไป หรือปฏิบัติงานอื่นใดที่เกี่ยวข้องสำหรับกิจการอย่างโดยอย่างหนึ่งของทางราชการและปฏิบัติงานตามที่ผู้บังคับบัญชามอบหมาย

ลักษณะงานที่ปฏิบัติ

ช่วยดูแลเด็กเลี้ยงดูเด็ก จัดกิจกรรมส่งเสริมให้เด็กมีพัฒนาการที่เหมาะสมกับวัย มีความเสียสละ ความรับผิดชอบต่อหน้าที่ที่ได้รับมอบหมาย ปฏิบัติงานด้วยความรัก ความอ่อนโยน มีความอดทนต่องานหรือตามที่ผู้บังคับบัญชามอบหมาย เป็นผู้ดูแลเด็ก เลี้ยงดูเด็ก ให้ความรู้แก่เด็กโดยการสอนให้เด็กรู้จักช่วยเหลือตนเองได้ ดูแลความเรียบร้อยและความปลอดภัยของเด็กในขณะที่อยู่ในความรับผิดชอบของผู้ดูแลเด็ก

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

๑. สำเร็จการศึกษาระดับประกาศนียบตริวิชาชีพ (ปวช.) หรือเทียบเท่าไม่ต่ำกว่านี้ขึ้นไป สำหรับบุคคลที่มีคุณวุฒิการศึกษาปริญญาตรี สาขาวิชาศึกษาปฐมวัย และปริญญาตรีทางการศึกษาสาขาอื่นๆ จะรับการพิจารณาเป็นพิเศษ

๒. ไม่เป็นผู้มีความประพฤติเสื่อมเสีย หรือบกพร่องในศีลธรรมอันดี

๓. มีระดับวุฒิภาวะและบุคลิกลักษณะเหมาะสมทั้งทางจิตใจ อารมณ์ สังคม และมีความตั้งใจ

๔. เป็นผู้ที่มีความรักเด็ก มีอุปนิสัยสุขุมเยือกเย็น และมีความยั่งยืนอดทน

อัตราค่าตอบแทน

ค่าตอบแทนเดือนละ ๙,๐๐๐ บาท และเงินค่าครองชีพชั่วคราวเดือนละ ๑,๐๐๐ บาท

สิทธิประโยชน์อื่น ตามประกาศมาตราฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง

ระยะเวลาการจ้าง

ทำสัญญาจ้างไม่เกินคราวละ ๑ ปี หรือตามความเหมาะสมและความจำเป็นของเทศบาลเมืองเพชรบุรี

ชื่อตำแหน่ง แม่ครัว

ประเภท พนักงานจ้างทั่วไป

หน้าที่และความรับผิดชอบ

ปฏิบัติหน้าที่เกี่ยวกับการจัดเตรียมอาหาร ดูแลรักษาอุปกรณ์ เครื่องมือเครื่องใช้ที่เกี่ยวกับงานดังกล่าว หรือปฏิบัติงานอื่นใดที่เกี่ยวข้องสำหรับกิจการอย่างโดยย่างหนึ่งของทางราชการและปฏิบัติงานตามที่ผู้บังคับบัญชามอบหมาย

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

๑. ไม่จำกัดด้วยคุณภาพทางศึกษา
๒. ไม่เป็นผู้มีความประพฤติเสื่อมเสีย หรืออภิพร่องในศีลธรรมอันดี
๓. มีระดับวุฒิภาวะและบุคลิกลักษณะเหมาะสมทั้งทางจิตใจ อารมณ์ สังคม และมีความตั้งใจ
๔. มีความสามารถเหมาะสมในการปฏิบัติงานในหน้าที่

อัตราค่าตอบแทน

ค่าตอบแทนเดือนละ ๕,๐๐๐ บาท

เงินค่าครองชีพขั้วคราวเดือนละ ๑,๐๐๐ บาท

สิทธิประโยชน์อื่น ตามประกาศมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง

ระยะเวลาการจ้าง

ทำสัญญาจ้างไม่เกินคราวละ ๑ ปี หรือตามความเหมาะสมและความจำเป็นของเทศบาลเมืองเพชรบุรี

ชื่อตำแหน่ง ภารโรง

ประเภท พนักงานจ้างทั่วไป

หน้าที่และความรับผิดชอบ

ปฏิบัติหน้าที่เกี่ยวกับงานอาคารและสถานที่ การดูแลความสะอาด ความเป็นระเบียบเรียบร้อย ทำหน้าที่เปิด-ปิดสำนักงาน ทำความสะอาดบริเวณอาคารสถานที่ และทรัพย์สินของทางราชการมีให้สูญหาย หรือปฏิบัติงานอื่นใดที่เกี่ยวข้องสำหรับกิจการอย่างโดยย่างหนักของทางราชการและปฏิบัติตามตามที่ผู้บังคับบัญชามอบหมาย

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

๑. ไม่จำกัดดุษฎิการศึกษา
๒. ไม่เป็นผู้มีความประพฤติเสื่อมเสีย หรือบกพร่องในศีลธรรมอันดี
๓. มีระดับบุณฑิภาวะและบุคลิกลักษณะเหมาะสมทั้งทางจิตใจ อารมณ์ สังคม และมีความตั้งใจ
๔. มีความสามารถเหมาะสมในการปฏิบัติงานในหน้าที่

อัตราค่าตอบแทน

ค่าตอบแทนเดือนละ ๕,๐๐๐ บาท และเงินค่าครองชีพชั่วคราวเดือนละ ๑,๐๐๐ บาท

สิทธิประโยชน์อื่น ตามประกาศมาตราฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง

ระยะเวลาการจ้าง

ทำสัญญาจ้างไม่เกินคราวละ ๑ ปี หรือตามความเหมาะสมและความจำเป็นของเทศบาลเมืองเพชรบุรี

รายละเอียดวิชาที่จะดำเนินการคัดเลือกพนักงานจ้างตามภารกิจ
(แบบท้ายประกาศเทศบาลเมืองแพรกรษา ลงวันที่ ๖ มิถุนายน ๒๕๖๕)

ตำแหน่ง ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า

หลักสูตรและวิธีการสอบคัดเลือก แบ่งออกเป็น ๓ ภาค ดังนี้

๑. ภาคความรู้ความสามารถทั่วไป (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน)

๑.๑ ความสามารถในการศึกษา วิเคราะห์ และสรุปเหตุผล โดยสรุปความหรือจับประเด็นในข้อความ เรื่องราว ตลอดจนวิเคราะห์เหตุผล สรุปเหตุผลทางการเมือง เศรษฐกิจหรือสังคม ความสามารถในการหาแนวโน้มหรือความเปลี่ยนแปลงที่น่าจะเป็นไปตามข้อมูลหรือสมมุติฐาน โดยอาศัยข้อมูลด้านต่างๆ ที่เหมาะสมกับความสามารถ

๑.๒ ความรู้ทั่วไปเกี่ยวกับจังหวัดสมุทรปราการ และเทศบาลเมืองแพรกรษา

๑.๓ วิชาภาษาไทย

๑.๔ วิชาความรู้พื้นฐานในการปฏิบัติราชการ

- รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย ๒๕๖๐

- พระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

- พระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. ๒๕๙๖ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

- พระราชบัญญัติกำหนดและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

- พระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๗

- พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖

และที่แก้ไขเพิ่มเติม

๒. ภาคความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน)

๒.๑ ความรู้เกี่ยวกับไฟฟ้า

๒.๒ ความรู้เกี่ยวกับระบบไฟฟ้ากำลัง ระบบมอเตอร์ไฟฟ้า ระบบแสงสว่าง และเครื่องปรับอากาศ

๒.๓ ความรู้เกี่ยวกับการติดตั้ง ซ่อมแซม บำรุงรักษาเครื่องมือเครื่องใช้เกี่ยวกับไฟฟ้า และระบบไฟฟ้า

๒.๔ ความรู้เกี่ยวกับการวิเคราะห์และคำนวณหาค่าว่างไฟฟ้าอิเล็กทรอนิกส์

๒.๕ ความรู้ที่เกี่ยวกับงานตาม “ลักษณะงานที่ปฏิบัติ” ของตำแหน่งที่สมัครสอบ

๓. ภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (โดยวิธีการสอบสัมภาษณ์) (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน)

เป็นการประเมินบุคคลโดยวิธีการสัมภาษณ์ สังเกต ตรวจสอบเอกสาร เพื่อพิจารณาความเหมาะสมกับตำแหน่งหน้าที่จากประวัติส่วนตัว ประวัติการศึกษา ประวัติการทำงาน ท่วงทีว่าจ้าง อุปนิสัย อารมณ์ ทัศนคติ จริยธรรมและคุณธรรม การปรับตัวเข้ากับผู้ร่วมงาน รวมทั้งสังคมและสิ่งแวดล้อม ความคิด ริเริ่มสร้างสรรค์ ปฏิภาณไหวพริบ บุคลิกภาพ ความสามารถพิเศษที่เกิดประโยชน์ต่อการปฏิบัติราชการ และพฤติกรรมที่ปรากฏของผู้เข้าสอบ

ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์ (ทักษะ)

หลักสูตรและวิธีการสอบคัดเลือก แบ่งออกเป็น ๓ ภาค ดังนี้

๑. ภาคความรู้ความสามารถทั่วไป (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน)

๑.๑ ความสามารถในการศึกษา วิเคราะห์ และสรุปเหตุผล โดยสรุปความหรือจับประเด็นในข้อความ เรื่องราว ตลอดจนวิเคราะห์เหตุผล สรุปเหตุผลทางการเมือง เศรษฐกิจหรือสังคม ความสามารถในการหาแนวโน้มหรือความเปลี่ยนแปลงที่น่าจะเป็นไปตามข้อมูลหรือสมมุติฐาน โดยอาศัยข้อมูลด้านต่างๆ ที่เหมาะสมกับความสามารถ

๑.๒ ความรู้ทั่วไปเกี่ยวกับจังหวัดสมุทรปราการ และเทศบาลเมืองเพชรฯ

๑.๓ ภาษาไทย

๑.๔ วิชาความรู้พื้นฐานในการปฏิบัติราชการ

- รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย ๒๕๖๐

- พระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

- พระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. ๒๕๙๖ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

- พระราชบัญญัติกำหนดและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

- พระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๗

- พระราชบัญญัติการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

๒. ภาคความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน)

๒.๑ ความรู้ในงานขับรถยนต์อย่างเหมาะสมแก่การปฏิบัติงานในหน้าที่

๒.๒ กฎหมาย กฎ ระเบียบ ข้อบังคับอื่นที่ใช้ในการปฏิบัติงานในหน้าที่ ได้แก่

- พระราชบัญญัติการจราจรทางบก พ.ศ. ๒๕๒๒

- พระราชบัญญัติรถยนต์ พ.ศ. ๒๕๒๒

- พระราชบัญญัติการขนส่งทางบก พ.ศ. ๒๕๒๒

๓. ภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (โดยวิธีการสอบสัมภาษณ์) (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน)

๓.๑ ภาคปฏิบัติ (๕๐ คะแนน)

ทดสอบการขับรถยนต์

๓.๒ สอบสัมภาษณ์ (๕๐ คะแนน)

เป็นการประเมินบุคคลโดยวิธีการสัมภาษณ์ สังเกต ตรวจสอบเอกสาร เพื่อพิจารณาความเหมาะสมกับตำแหน่งหน้าที่จากประวัติส่วนตัว ประวัติการศึกษา ประวัติการทำงาน ท่วงทีวิชา อุปนิสัย อารมณ์ ทัศนคติ จริยธรรมและคุณธรรม การปรับตัวเข้ากับผู้ร่วมงาน รวมทั้งสังคมและสิ่งแวดล้อม ความคิด ริเริ่มสร้างสรรค์ ปฏิภาณไหวพริบ บุคลิกภาพ ความสามารถพิเศษที่เกิดประโยชน์จากการปฏิบัติราชการ และพฤติกรรมที่ปรากฏของผู้เข้าสอบ

ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก (หักงะ)

หลักสูตรและวิธีการสอบคัดเลือก แบ่งออกเป็น ๓ ภาค ดังนี้

๑. ภาคความรู้ความสามารถทั่วไป (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน)

๑.๑ ความสามารถในการศึกษา วิเคราะห์ และสรุปเหตุผล โดยสรุปความหรือจับประเด็นในข้อความ เรื่องราว ตลอดจนวิเคราะห์เหตุผล สรุปเหตุผลทางการเมือง เศรษฐกิจหรือสังคม ความสามารถในการหาแนวโน้มหรือความเปลี่ยนแปลงที่น่าจะเป็นไปตามข้อมูลหรือสมมุติฐาน โดยอาศัยข้อมูลด้านต่างๆ ที่เหมาะสมกับความสามารถ

๑.๒ ความรู้ทั่วไปเกี่ยวกับจังหวัดสมุทรปราการ และเทศบาลเมืองเพชรฯ

๑.๓ วิชาภาษาไทย

๑.๔ วิชาความรู้พื้นฐานในการปฏิบัติราชการ

- รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย ๒๕๖๐

- พระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

- พระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. ๒๕๙๖ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

- พระราชบัญญัติกำหนดและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

- พระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒

- พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

๒. ภาคความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน)

๒.๑ พระราชบัญญัติการศึกษาแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๔๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

๒.๒ พระราชบัญญัติคุ้มครองเด็ก พ.ศ. ๒๕๔๖

๒.๓ พระราชบัญญัติสถาครุและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๖ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

๒.๔ จิตวิทยาการศึกษาและการแนะแนว

๒.๕ มาตรฐานการดำเนินงานศูนย์พัฒนาเด็กเล็กขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๒.๖ มาตรฐานวิชาชีพและจรรยาบรรณของวิชาชีพ

๒.๗ คุณธรรม จริยธรรม และอุดมการณ์ของความเป็นครู

๒.๘ หลักสูตรการศึกษาปฐมวัย พ.ศ. ๒๕๔๖

๓. ภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (โดยวิธีการสอบสัมภาษณ์) (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน)

เป็นการประเมินบุคคลโดยวิธีการสัมภาษณ์ สังเกต ตรวจสอบเอกสาร เพื่อพิจารณาความเหมาะสมกับตำแหน่งหน้าที่จากประวัติส่วนตัว ประวัติการศึกษา ประวัติการทำงาน ท่วงทีว่าจ้าง อุปนิสัย อารมณ์ ทัศนคติ จริยธรรมและคุณธรรม การปรับตัวเข้ากับผู้ร่วมงาน รวมทั้งสังคมและสิ่งแวดล้อม ความคิด ริเริ่มสร้างสรรค์ ปฏิภาณไหวพริบ บุคลิกภาพ ความสามารถพิเศษที่เกิดประโยชน์ต่อการปฏิบัติราชการ และพฤติกรรมที่ปรากฏของผู้เข้าสอบ

รายละเอียดวิชาที่จะดำเนินการคัดเลือกพนักงานจ้างทั่วไป
(แบบท้ายประกาศเทศบาลเมืองเพชรฯ ลงวันที่ ๖ มิถุนายน ๒๕๖๔)

ตำแหน่ง คนงาน , คนตอกแต่งสวน , คนครัว , แม่ครัว , การโรง , ผู้ดูแลเด็ก ,

คนงานประจำรถขยะ , พนักงานกู้ชีพ , พนักงานเทศกิจ , พนักงานดับเพลิง

หลักสูตรและวิธีการสอบคัดเลือก ดังนี้

ภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (โดยวิธีการสอบสัมภาษณ์) (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน)

เป็นการประเมินบุคคลโดยวิธีการสัมภาษณ์ สังเกต ตรวจสอบเอกสาร เพื่อพิจารณาความ
เหมาะสมกับตำแหน่งหน้าที่จากประวัติส่วนตัว ประวัติการศึกษา ประวัติการทำงาน ท่วงทีว่าเจ้า อุปนิสัย
อาชญากรรม ทัศนคติ จริยธรรมและคุณธรรม การปรับตัวเข้ากับผู้ร่วมงาน รวมทั้งสังคมและสิ่งแวดล้อม ความคิด
ริเริ่มสร้างสรรค์ ปฏิภาณไหวพริบ บุคลิกภาพ ความสามารถพิเศษที่เกิดประโยชน์ต่อการปฏิบัติราชการ และ
พฤติกรรมที่ปรากฏของผู้เข้าสอบ

ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์ , พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา

หลักสูตรและวิธีการสอบคัดเลือก ดังนี้

ภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (โดยวิธีการสอบสัมภาษณ์) (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน)

- ภาคปฏิบัติ (๕๐ คะแนน)

ทดสอบการขับรถยนต์/ขับเครื่องจักรกลขนาดเบา

- สอบสัมภาษณ์ (๕๐ คะแนน)

เป็นการประเมินบุคคลโดยวิธีการสัมภาษณ์ สังเกต ตรวจสอบเอกสาร เพื่อพิจารณาความ
เหมาะสมกับตำแหน่งหน้าที่จากประวัติส่วนตัว ประวัติการศึกษา ประวัติการทำงาน ท่วงทีว่าเจ้า อุปนิสัย
อาชญากรรม ทัศนคติ จริยธรรมและคุณธรรม การปรับตัวเข้ากับผู้ร่วมงาน รวมทั้งสังคมและสิ่งแวดล้อม ความคิด
ริเริ่มสร้างสรรค์ ปฏิภาณไหวพริบ บุคลิกภาพ ความสามารถพิเศษที่เกิดประโยชน์ต่อการปฏิบัติราชการ และ
พฤติกรรมที่ปรากฏของผู้เข้าสอบ

รายละเอียดวิชาที่จะดำเนินการคัดเลือกพนักงานจ้างตามภารกิจ
(แบบท้ายประกาศเทศบาลเมืองเพชรฯ ลงวันที่ ๖ มิถุนายน ๒๕๖๕)

ตำแหน่ง ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า

หลักสูตรและวิธีการสอบคัดเลือก แบ่งออกเป็น ๓ ภาค ดังนี้

๑. ภาคความรู้ความสามารถทั่วไป (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน)

๑.๑ ความสามารถในการศึกษา วิเคราะห์ และสรุปเหตุผล โดยสรุปความหรือจับประเด็นในข้อความ เรื่องราว ตลอดจนวิเคราะห์เหตุผล สรุปเหตุผลทางการเมือง เศรษฐกิจหรือสังคม ความสามารถในการหาแนวโน้มหรือความเปลี่ยนแปลงที่น่าจะเป็นไปตามข้อมูลหรือสมมุติฐาน โดยอาศัยข้อมูลด้านต่างๆ ที่เหมาะสมกับความสามารถ

๑.๒ ความรู้ที่เกี่ยวกับจังหวัดสมุทรปราการ และเทศบาลเมืองเพชรฯ

๑.๓ วิชาภาษาไทย

๑.๔ วิชาความรู้พื้นฐานในการปฏิบัติราชการ

- รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย ๒๕๖๐

- พระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

- พระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. ๒๕๙๖ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

- พระราชบัญญัติกำหนดและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

- พระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒

- พระราชบัญญัติว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

๒. ภาคความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน)

๒.๑ ความรู้เกี่ยวกับไฟฟ้า

๒.๒ ความรู้เกี่ยวกับระบบไฟฟ้ากำลัง ระบบมอเตอร์ไฟฟ้า ระบบแสงสว่าง และเครื่องปรับอากาศ

๒.๓ ความรู้เกี่ยวกับการติดตั้ง ซ่อมแซม บำรุงรักษาเครื่องมือเครื่องใช้เกี่ยวกับไฟฟ้า และระบบไฟฟ้า

๒.๔ ความรู้เกี่ยวกับวิเคราะห์และคำนวณหาค่าງจรไฟฟ้าอิเล็กทรอนิกส์

๒.๕ ความรู้ที่เกี่ยวกับงานตาม “ลักษณะงานที่ปฏิบัติ” ของตำแหน่งที่สมัครสอบ

๓. ภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (โดยวิธีการสอบสัมภาษณ์) (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน)

เป็นการประเมินบุคคลโดยวิธีการสัมภาษณ์ สังเกต ตรวจสอบเอกสาร เพื่อพิจารณาความเหมาะสมกับตำแหน่งหน้าที่จากประวัติส่วนตัว ประวัติการศึกษา ประวัติการทำงาน ท่วงทีว่าจ้าง อุปนิสัย อบรม ทัศนคติ จริยธรรมและคุณธรรม การปรับตัวเข้ากับผู้ร่วมงาน รวมทั้งสังคมและสิ่งแวดล้อม ความคิด วิเริ่มสร้างสรรค์ ปฏิภาณไหวพริบ บุคลิกภาพ ความสามารถพิเศษที่เกิดประโยชน์ต่อการปฏิบัติราชการ และพฤติกรรมที่ปรากฏของผู้เข้าสอบ

ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์ (หักภาษี)

หลักสูตรและวิธีการสอบคัดเลือก แบ่งออกเป็น ๓ ภาค ดังนี้

๑. ภาคความรู้ความสามารถทั่วไป (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน)

๑.๑ ความสามารถในการศึกษา วิเคราะห์ และสรุปเหตุผล โดยสรุปความหรือจับประเด็นในข้อความ เรื่องราว ตลอดจนวิเคราะห์เหตุผล สรุปเหตุผลทางการเมือง เศรษฐกิจหรือสังคม ความสามารถในการหาแนวโน้มหรือความเปลี่ยนแปลงที่น่าจะเป็นไปตามข้อมูลหรือสมมุติฐาน โดยอาศัยข้อมูลด้านต่างๆ ที่เหมาะสมกับความสามารถ

๑.๒ ความรู้ทั่วไปเกี่ยวกับจังหวัดสมุทรปราการ และเทศบาลเมืองเพชรฯ

๑.๓ ภาษาไทย

๑.๔ วิชาความรู้พื้นฐานในการปฏิบัติราชการ

- รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย ๒๕๖๐

- พระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

- พระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. ๒๕๙๖ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

- พระราชบัญญัติกำหนดและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

- พระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๗

- พระราชบัญญัติว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๘ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

๒. ภาคความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน)

๒.๑ ความรู้ในงานขับรถยนต์อย่างเหมาะสมแก่การปฏิบัติงานในหน้าที่

๒.๒ กฎหมาย กฎ ระเบียบ ข้อบังคับอื่นที่ใช้ในการปฏิบัติงานในหน้าที่ ได้แก่

- พระราชบัญญัติการจราจรทางบก พ.ศ. ๒๕๒๒

- พระราชบัญญัติรถยนต์ พ.ศ. ๒๕๒๒

- พระราชบัญญัติการขนส่งทางบก พ.ศ. ๒๕๒๒

๓. ภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (โดยวิธีการสอบสัมภาษณ์) (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน)

๓.๑ ภาคปฏิบัติ (๕๐ คะแนน)

ทดสอบการขับรถยนต์

๓.๒ สอบสัมภาษณ์ (๕๐ คะแนน)

เป็นการประเมินบุคคลโดยวิธีการสัมภาษณ์ สังเกต ตรวจสอบเอกสาร เพื่อพิจารณาความเหมาะสมกับตำแหน่งหน้าที่จากประวัติส่วนตัว ประวัติการศึกษา ประวัติการทำงาน ท่วงทีว่าจ้าง อุปนิสัย อบรม ทัศนคติ จริยธรรมและคุณธรรม การปรับตัวเข้ากับผู้ร่วมงาน รวมทั้งสังคมและสิ่งแวดล้อม ความคิด ริเริ่มสร้างสรรค์ ปฏิภาณไว้พร้อม บุคลิกภาพ ความสามารถพิเศษที่เกิดประโยชน์ต่อการปฏิบัติราชการ และพฤติกรรมที่ปรากฏของผู้เข้าสอบ

ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก (หักษะ)

หลักสูตรและวิธีการสอบคัดเลือก แบ่งออกเป็น ๓ ภาค ดังนี้

๑. ภาคความรู้ความสามารถทั่วไป (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน)

๑.๑ ความสามารถในการศึกษา วิเคราะห์ และสรุปเหตุผล โดยสรุปความหรือจับประเด็นในข้อความ เรื่องราว ตลอดจนวิเคราะห์เหตุผล สรุปเหตุผลทางการเมือง เศรษฐกิจหรือสังคม ความสามารถในการหาแนวโน้มหรือความเปลี่ยนแปลงที่น่าจะเป็นไปตามข้อมูลหรือสมมุติฐาน โดยอาศัยข้อมูลด้านต่างๆ ที่เหมาะสมกับความสามารถ

๑.๒ ความรู้ที่ว่าไปเกี่ยวกับจังหวัดสมุทรปราการ และเทศบาลเมืองเพชรบุรี

๑.๓ ภาษาไทย

๑.๔ วิชาความรู้พื้นฐานในการปฏิบัติราชการ

- รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ. ๒๕๖๐

- พระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

- พระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. ๒๕๙๖ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

- พระราชบัญญัติกำหนดและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

- พระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒

- พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

๒. ภาคความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน)

๒.๑ พระราชบัญญัติการศึกษาแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๔๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

๒.๒ พระราชบัญญัติคุ้มครองเด็ก พ.ศ. ๒๕๔๖

๒.๓ พระราชบัญญัติสภาก្រุและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๖ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

๒.๔ จิตวิทยาการศึกษาและการแนะแนว

๒.๕ มาตรฐานการดำเนินงานศูนย์พัฒนาเด็กเล็กขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๒.๖ มาตรฐานวิชาชีพและจรรยาบรรณของวิชาชีพ

๒.๗ คุณธรรม จริยธรรม และอุดมการณ์ของความเป็นครู

๒.๘ หลักสูตรการศึกษาปฐมวัย พ.ศ. ๒๕๔๖

๓. ภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (โดยวิธีการสอบสัมภาษณ์) (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน)

เป็นการประเมินบุคคลโดยวิธีการสัมภาษณ์ สังเกต ตรวจสอบเอกสาร เพื่อพิจารณาความเหมาะสมกับตำแหน่งหน้าที่จากประวัติส่วนตัว ประวัติการศึกษา ประวัติการทำงาน ท่วงทีว่าจ้าง อุปนิสัย อาการ ทัศนคติ จริยธรรมและคุณธรรม การปรับตัวเข้ากับผู้ร่วมงาน รวมทั้งสังคมและสิ่งแวดล้อม ความคิด ริเริ่มสร้างสรรค์ ปฏิภาณไหวพริบ บุคลิกภาพ ความสามารถพิเศษที่เกิดประโยชน์ต่อการปฏิบัติราชการ และพฤติกรรมที่ปรากฏของผู้เข้าสอบ

รายละเอียดวิชาที่จะดำเนินการคัดเลือกพนักงานจ้างทั่วไป
(แนบท้ายประกาศเทศบาลเมืองเพชรบูรณ์ ลงวันที่ ๖ มิถุนายน ๒๕๖๕)

ตำแหน่ง คนงาน , คนตอกแต่งสวน , คนครัว , แม่ครัว , ภารโรง , ผู้ดูแลเด็ก ,

คนงานประจำรถขยะ , พนักงานกู้ชีพ , พนักงานเทศกิจ , พนักงานดับเพลิง

หลักสูตรและวิธีการสอบคัดเลือก ดังนี้

ภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (โดยวิธีการสอบสัมภาษณ์) (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน)

เป็นการประเมินบุคคลโดยวิธีการสัมภาษณ์ สังเกต ตรวจสอบเอกสาร เพื่อพิจารณาความเหมาะสมกับตำแหน่งหน้าที่จากประวัติส่วนตัว ประวัติการศึกษา ประวัติการทำงาน ท่วงทีว่าจ้าง อุปนิสัย อารมณ์ ทัศนคติ จริยธรรมและคุณธรรม การปรับตัวเข้ากับผู้ร่วมงาน รวมทั้งสังคมและสิ่งแวดล้อม ความคิด ริเริ่มสร้างสรรค์ ปฏิภาณไหวพริบ บุคลิกภาพ ความสามารถพิเศษที่เกิดประโยชน์ต่อการปฏิบัติราชการ และ พฤติกรรมที่ปรากฏของผู้เข้าสอบ

ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์ , พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา

หลักสูตรและวิธีการสอบคัดเลือก ดังนี้

ภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (โดยวิธีการสอบสัมภาษณ์) (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน)

- ภาคปฏิบัติ (๕๐ คะแนน)

ทดสอบการขับรถยนต์/ขับเครื่องจักรกลขนาดเบา

- สอบสัมภาษณ์ (๕๐ คะแนน)

เป็นการประเมินบุคคลโดยวิธีการสัมภาษณ์ สังเกต ตรวจสอบเอกสาร เพื่อพิจารณาความเหมาะสมกับตำแหน่งหน้าที่จากประวัติส่วนตัว ประวัติการศึกษา ประวัติการทำงาน ท่วงทีว่าจ้าง อุปนิสัย อารมณ์ ทัศนคติ จริยธรรมและคุณธรรม การปรับตัวเข้ากับผู้ร่วมงาน รวมทั้งสังคมและสิ่งแวดล้อม ความคิด ริเริ่มสร้างสรรค์ ปฏิภาณไหวพริบ บุคลิกภาพ ความสามารถพิเศษที่เกิดประโยชน์ต่อการปฏิบัติราชการ และ พฤติกรรมที่ปรากฏของผู้เข้าสอบ